

WEITERBILDUNG WIRKUNGSMANAGEMENT CURRICULUM

Das Weiterbildungsprogramm ist auf 9 Monate angelegt und umfasst insgesamt pro teilnehmende Person 28,5 AT zzgl. Prüfung. Es finden vier Workshop-Module sowie Feedbackrunden während einer Praxisphase statt.

<i>Modul 1 Grundlagen Wirkungsorientierung</i>	<i>2 AT</i>
<p>1.1 Einführung</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aufbau und Inhalte der Weiterbildung • Einführung in das PHINEO-Wirkungsmodell • Die PHINEO Wirkungstreppe 	
<p>1.2 Wirkung überprüfbar machen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Zielgruppe(n) definieren • Bedarfe analysieren • Wirkungsziele formulieren • Indikatoren entwickeln • Erhebungsmethoden finden 	
<i>Modul 2 Eine eigene Wirkungslogik entwickeln</i>	<i>2 AT</i>
<p>2.1 Die eigene Perspektive explizieren</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vision, Mission und Werte formulieren • Das Kernproblem identifizieren 	
<p>2.2 Eine eigene Wirkungslogik entwickeln</p> <ul style="list-style-type: none"> • Wirkungsziele in einen Kontext setzen • Die Wirkungslogik als Steuerungsinstrument 	
<p>2.3 Über Wirkung berichten</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kriterien wirkungsorientierter Berichterstattung identifizieren • Wirkungsberichte analysieren 	
<p>2.4 Die Analyse von Wirkung planen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hypothesen zur Wirkungsanalyse reflektieren • Messprozesse verstehen • Wirkungen bewerten 	
<p>2.5 Wirkungsorientierung praktisch umsetzen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Verständnis und Merkmale von Wirkungsorientierung • Standortbestimmung im Steuerungskreislauf 	

<i>Modul 3 Wirkungsorientiertes Arbeiten</i>	2 AT
3.1 Die Praxisphase als Veränderungsimpuls in meiner Organisation <ul style="list-style-type: none"> • Exkurs: Organisationsentwicklung • Muster des Gelingens 	
3.2 Meine Rollen und Ziele als WirkungsmanagerIn <ul style="list-style-type: none"> • Meine Situation und Rollen in der Organisation • Ziele für die Praxisphase 	
3.3 Wirkungsorientiert steuern <ul style="list-style-type: none"> • Stakeholder analysieren • Zeitplan und nächste Schritte ausarbeiten • Die Praxisphase dokumentieren 	
<i>Praxisphase</i>	20 AT
Die TN setzen selbstverantwortlich Wirkungsorientierung in ihrem eigenen Arbeitsbereich um.	
<i>Feedback-Workshop</i>	0,5 AT
In einem Feedback-Workshop reflektieren die TN ihre Erfahrungen während der Praxisphase und erhalten individuelles Feedback voneinander und von PHINEO	
<i>Modul 4 Wirkungsdaten interpretieren & kommunizieren</i>	2 AT
4.1 Vorstellung der Ergebnisse der Praxisphase <ul style="list-style-type: none"> • Input TN: Präsentation der Ergebnisse der Praxisphase • Interpretation von Ergebnissen 	
4.2 Verbreitung von Wirkungsorientierung <ul style="list-style-type: none"> • Interne Kommunikation von Erfolgen und Misserfolgen (Lernkultur) • Ergebnisse adressatengerecht aufbereiten und formulieren • Die Verankerung von Wirkungsorientierung in der Organisation 	
<i>Mündliche Prüfung und PHINEO-Zertifikat Wirkungsmanagement</i>	
<i>Gesamt</i>	28,5 AT